

DAFTAR PUSTAKA

- Adekola, B. (2010). Interferences Between Work and Family Among Male and Female Executives in Nigeria. *African Journal of Business Management*, Vol. 4:6, 1069-1077.
- Alves., S. (2005). A study of occupational stress, scope of practice, and collaboration in nurse anesthetists practicing in anesthesia care team settings. *AANA journal*, Vol. 73:6.
- Apriyani, I Wayan., Mega, Sari., *et al.* (2016). Pengaruh Work Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan Wanita. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 629-658.
- Ariana, I Wayan., Jendra & Riana., I Gede. (2016). Pengaruh Work Family Conflict, Keterlibatan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5:7, 4630-4659.
- Ayu, Wulandari., Ida & Adnyani, I Gusti Ayu., Dewi. (2016). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Turnover Intention Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Pada Hotel Grand Inna Kuta. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5:10, 6146-6173.
- Bokti, Nor., Liyana., Mohd & Mansor, Abu., Talib. (2009). A Preliminary Study on Occupational Stress and Job Satisfaction among Male Navy Personnel at a Naval Base in Lumut, Malaysia. *Uluslararası Sosyal Ara tırmalar Dergisi The Journal of International Social Research*, Vol. 2:9, 299-30.
- Chandra, Adelia., A.A Sg & Mujiati, Ni Wayan. (2016). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di RS Dharma Kerti. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4:4, 3335-3363.
- Dewayani, Soeharto., Edwnia, Noor., Triana. (2013). Konflik Pekerjaan-Keluarga Yang Bekerja Ditinjau Dari Dukungan Suami. *Jurnal Sosio Humaniora*, Vol. 4:5.
- Dinas Pemerintah Provinsi DKI Jakarta. 2017. Data Jumlah Guru SD Di Jakarta per tahun 2014-2015, 22 September 2015. From <http://data.jakarta.go.id/dataset/04e46e42-0aad-4024-9f5d-e91755e398a3/resource/a386af52-4525-44bd-88c7-f33fdd68d639/download/processeddatapendidikansddkijakartajumlahguru.csv>. Diakses tanggal 28 April pukul 16.30 WIB.

- Eko, Widodo., Prof, Dr. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR.
- Graha Statistika. 2011. Keunggulan Metode Kuantitatif. 27 Juni. Retrieved from <http://grahastatistika.blogspot.co.id/2011/06/keunggulan-metode-kuantitatif.html>. Diakses tanggal 1 Mei pukul 13.00 WIB.
- Greenhaus, J., & Beutell, N. (1985). Sources of conflict between work and family roles. *Academy of Management Review*, Vol. 10, 76-88.
- Hakim, Lukman., & Sugiyanto, Eko. (2016). Model Penanganan Stres Kerja Pengusaha Dengan Pendekatan Keperilakuan Untuk Meningkatkan Kinerja Perusahaan di Industri Batik Laweyan Surakarta. *The 4th Research Coloqium*, 2407-9189.
- Handoko, T., Hani. 2001. *Manajemen Sumber Personalia & Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-YOGYAKARTA.
- Hasyim, & Anindita., Rina. 2009. *Prinsip-prinsip Dasar Metode Riset Bidang Pemasaran*. Jakarta : UIEU-University Press.
- Istijanto. 2005. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama
- Istijanto. 2010. *Riset Sumber Daya Manusia. Cetakan keempat*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Kurniawan, dedi., Purwana, dedi., & Widiyastuti, Umi. (2016). Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Turnover Intention: Studi Pada Karyawan PT “X” di Jakarta. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis*, vol. 4:1.
- Luthans, Fred, 2006. *Organizational Behaviour*. Tenth Edition. McGraw-Hill Companies Inc.
- Mahendrawan, I Gede., & Indrawati, Ayu., Desi. (2015). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT. Panca Dewata Denpasar. *E-Jurnal Unud*, Vol. 4:11, 3936-3961.
- Mangkunegara, Anwar., Prabu, 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Bandung : ALFABETA.
- Muhidin, Ali., & Abdurrahman, Maman. 2007. *Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur Dalam Penelitian (Dilengkapi Aplikasi Program SPSS)*. Bandung: Penerbit Pustaka Setia Bandung.
- Nart, S. & Batur, O. (2014). The Relation Between Work Family Conflict, Job Stress, Organizational Commitmen and Job Perfomance : A Study On

- Turkish Primary Teacher. *Eroupean Journal of Research on Education* , 2(2), 72-81.
- Nelfianti., Fera. (2016). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior, Komitmen Organisasional, Dan Tres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja (Studi Kasus : PT. PERTAMINA BINA MEDIKA). *Widya Cipta*, Vol. 8:2.
- Noor, N., M. (2003). Work and Family Related Variables, Work-Family Conflict and Women's Well-Being: Some Observations. *Community, Work & Family*, Vol. 6, 297-319.
- Noor., Juliansyah, SE., MM. 2011. *Metodologi Penelitian Edsisi Pertama*. Jakarta : KENCANA.
- Noor., Juliansyah, SE., MM. 2013. *Metodologi Penelitian Edisi Ke-3*. Jakarta : KENCANA.
- Noor., Juliansyah, SE., MM. 2015. *Metodologi Penelitian Edsisi Ke-5*. Jakarta : KENCANA.
- Nur, Saina. (2013). Konflik Kerja, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Pengaruhya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Khairun Ternate. *Jurnal EMBA*, Vol. 1:3, 739-749.
- Pardede, Ratlan & Manurung, Reinhard. 2014. *Analisis Jalur (Path Analysis) Teori dan Aplikasi dalam Riset Bisnis*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Potale, Rocky., & Yantje, Uhing. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado. *Jurnal EMBA*, Vol. 3:1, 63-73.
- Prayatna, Heri., Agus & Subudi, Made. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Fave Hotel Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5:2, 845-872.
- Raditya, Kadek., & Indrawati, Ayu., Desi. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Terhadap Bagian Tukang Jahit Yara Garment. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5:2, 1800-1828.
- Rantika, Reni., & Sunjoyo. (2011). Pengaruh Konflik Keluarga Terhadap Komitmen Organisasional Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Profesi Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) DR. Moewardi Surakarta. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, Vol. 2.
- Rismawan, Eka., Putu. Agus, dkk. (2014). Peran Mediasi Komitmen Organisasional Pada Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja

- Terhadap Intensi Keluar Karyawan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, Vol. 3:8, 424-441.
- Robbins, S., P. 2003. *Organizational Behavior*. Tenth Edition. Pearson Education Inc.
- Robbins, S.P., dan Judge, T.A. 2013. *Organizational Behavior*. England: Pearson Education Limited.
- Roboth., Y, Jane. (2015). Analisis Work Family Conflict Dan Kinerja Wanita Berperan Ganda Pada Yayasan Compassion East Indonesia. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, Vol. 3:1, 33-46.
- Sandjojo, Nidjo. 2014. *Metode Analisis Jalur dan Aplikasinya Edisi Revisi*. Jakarta: Fakultas Ilmu Komputer Universitas Pembangunan Nasional "Veteran"
- Sanusi, Anwar. 2011. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, Sondang., P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2003. *Metode Penelitian Bisnis. Edisi 1*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung; Alfabeta.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Supardi, 2013. *Aplikasi Statistika Dalam Penelitian Konsep Statistika Yang Lebih Komprehensif Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Prima Ufuk Semesta.
- Susanto. (2010). Analisa Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga Terhadap Kepuasan Kerja Pengusahaan Wanita di Kota Semarang. *Aset*, Vol. 12:1, 75-85.
- Tariana, I Wayan , Aditya ., & Wibawa, I Made., Artha. (2016). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Dalam Pengaruh Work Family Conflict Dan Turnover Intention Pada Karyawan Wanita. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5:9, 5433-5461.
- Triyono, Ayon., Drs. 2012. *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : ORYZA.

- Wibowo, Prof., Dr. 2013. *Manajemen Kinerja*. Jakarta : PT RajaGrafindo Persada.
- Yantha, Indra., I Gede., Purwa & Sudibya., I Gede, Adnyana. (2016). Analisis Pengaruh Work Family Conflict Dan Role Stress Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5:4, 2573-2605.
- Yulianti, Vina., & Andi, Mesta. (2015). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan PT. Berjaya Pet Sumatera. *Jurnal Praktik Bisnis*, Vol. 4:2.
- Yuliviona, Reni. (2015). Work Family Conflict Dan Stres kerja Perempuan Bekerja. *Jurnal Ipteks Terapan Research of Applied Science and Education*, Vol. 8:4, 192-198.
- Zahroh, Retno., & Gde, Sudibya., Adnyana. (2016). Pengaruh Komitmen Dan Konflik Kerja Keluarga Terhadap Intention To Quit Karyawan Pada Restoran Kudeta Di Seminyak Kuta. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5:1, 149-175.